

Visto l'art 97, co.4, della Costituzione ai sensi del quale agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso:

Premesso che l'art.1 ,co 1, lett a)b)c)d) della legge 12.03.1999 n.68 e ss.mm.ii.recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili, secondo cui :

"1.L a presente legge ha come finalita' la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato.Essa si applica: alle persone in eta' lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettivo, che comportino una riduzione della capacita' lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidita' civile in conformita' alla tabella indicativa delle percentuali di invalidita' per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'art.2 del decreto legislativo 23 novembre 1988 n.509 , dal Ministero della sanita' sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanita' nonche' alle persone nelle condizioni di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984 n.222;

alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidita' superiore al 33 per cento , accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali in base alle disposizioni vigenti;

alle persone non vedenti o sordomute di cui alle leggi 27 maggio 1970 n.382 e successive modificazioni e 26 maggio 1970 n.381 e successive modificazioni;

alle persone invalide di guerra , invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. 23 dicembre 1978 n.915 e successive modificazioni";

Visto il DPR 10 ottobre 2000 n.333 "Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999 n.68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Visto il programma del fabbisogno del personale e di rideterminazione della dotazione organica per il triennio 2022/2024 , approvato con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n.ro 66 del 12.05.2022,nel quale vengono individuati n.2 posti di operatori di Cat.A e n.2 posti di Cat.B, al fine di assolvere la quota d'obbligo di cui all'art.3 della legge 68/99, per i quali si rinvia alle declaratorie del vigente CCNL ;

Ritenuto, pertanto, di dovere procedere ad assolvere la quota d'obbligo di cui all'art.3 della L.68/99 mediante l'assunzione di dette unita' con contratto a tempo parziale di 24 ore e indeterminato e che trattasi di assunzioni obbligatorie per legge in materia di diritto al lavoro dei disabili e che il mancato assolvimento e' sanzionato sul piano penale, amministrativo e disciplinare secondo quanto previsto dall'art.15, comma 3, della legge 12 marzo 1999, n.68";

Nel rispetto della circolare dell'Assessorato del lavoro, della previdenza sociale, della formazione professionale e dell'emigrazione, n.39 del 19 febbraio 2004, come integrata dalla circolare n.6 del 29 dicembre 2010;

in esecuzione alla convenzione per l'inserimento lavorativo di soggetti disabili presso enti pubblici, ai sensi dell'art.1 della legge 12.03.1999 n.68 sottoscritta tra il Comune di San Giuseppe Jato e L'Ufficio provinciale del lavoro di Palermo in data 09.08.2022;

E'indetto il presente bando di selezione , riservato a tutti i soggetti destinatari del regime transitorio dei lavori socialmente utili, in possesso di una disabilita' di cui all'art.1 della legge 68/99 e iscritti nelle liste di collocamento mirato e utilizzati dal Comune di San Giuseppe Jato da almeno due anni,per la copertura di n. 2 posti di Cat.A a tempo parziale e indeterminato (24 ore).

Art.1 Requisiti di partecipazione

Alla procedura di selezione possono partecipare i soggetti in possesso di una disabilita' di cui all' art.1 della L.68/99 iscritti nelle liste di collocamento mirato in possesso del relativo titolo di studio.

I partecipanti devono essere in possesso , inoltre, dei seguenti requisiti:

cittadinanza italiana, ovvero quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

eta' non inferiore ad anni 18;

idoneita' fisica all'impiego;

godimento dei diritti politici;

essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare(per i soli candidati di sesso maschile);

titolo di studio: diploma di scuola media inferiore;

non avere riportato condanne penali ne' di avere procedimenti penali in corso;

non avere riportato, nei due anni precedenti del presente bando, sanzioni disciplinari ne aver provvedimenti disciplinari in corso;

utilizzo presso il Comune di San Giuseppe Jato in attivita' socialmente utili da almeno due anni;

possesso di disabilita' di cui all'art. 1 della Legge 68/99, iscrizione nelle apposite liste speciali previste dall'art. 8 della stessa legge;

assenza di situazioni di incompatibilita' e di conflitto di interessi con l'Ente.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti dai candidati alla data di pubblicazione del presente bando.

l'Amministrazione puo' disporre in ogni momento, con provvedimento motivato l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione garantisce parita' e pari opportunita' tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro ai sensi della normativa vigente.

Art. 2 Termini e modalita' di presentazione della domanda di partecipazione

Alla domanda deve essere allegato il documento di riconoscimento in corso di validita'.

Nella domanda i partecipanti della selezione devono dichiarare ai sensi dell'art. 46 del DPR 4445 sotto la propria responsabilita':

Cognome, nome, luogo e data di nascita;

codice fiscale;

residenza e indicazione dell'esatto recapito, nonché eventuale numero telefonico ai fini dell'immediata reperibilità;

possesso di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99, iscrizione nelle apposite liste speciali previste dall'art. 8 della stessa legge;

possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato dell'Unione Europea;

il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

il godimento dei diritti politici e civili;

di non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego con una Pubblica Amministrazione;

le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie o gli eventuali carichi penali pendenti;

di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la procedura di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;

di essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola media inferiore;

di essere utilizzato presso il Comune di San Giuseppe Jato in attività socialmente utili;

di essere in possesso di eventuale professionalità richiesta per il contratto da stipulare (specificare la professionalità acquisita e cioè il complesso di cognizioni ed esperienze acquisite inerenti il profilo professionale oggetto della selezione);

di essere eventualmente utilizzati in attività socialmente utili in mansioni uguali, analoghe o connesse a quelle richieste (per mansioni si intende l'attività effettivamente espletata nell'Ente);

assenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi con l'Ente;

di rassegnare la disponibilità alla stipula del contratto in parola;

il carico familiare;

il consenso del trattamento dei dati personali, ai sensi del decreto Lgs. N. 196/2003 s.m.i., per le finalità di gestione della procedura di selezione e per il trattamento finalizzato all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro;

l'accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso.

La firma autografa in calce alla domanda.

La trasmissione della domanda di partecipazione e del documento di identità, ciascuno di essi in pdf, deve avvenire solo in formato elettronico tramite posta elettronica certificata a mezzo di una unica posta elettronica certificata contenente i due file separati al seguente indirizzo PEC: settorefinanziariosgiato@pec.it.

L'oggetto della PEC deve riportare la dicitura: Avviso selezione disabili e Cognome e nome del candidato.

La domanda deve pervenire dal candidato mediante la propria casella di posta elettronica secondo le vigenti disposizioni (art.65 D.lgs 82/2005) ossia la PEC la cui titolarità sia associata all'identità del candidato.

La domanda deve pervenire entro e non oltre le ore 14 del giorno 17.09.2022

Ai fini dell'ammissibilità fa fede l'orario di ricezione della domanda di partecipazione presso la citata PEC.

Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata da cui perviene la domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente tramite PEC al citato indirizzo: settorefinanziariosgjato@pec.it.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente avviso e in tutta la documentazione allegata.

Art. 3 criteri per la formazione della graduatoria

Sarà predisposta, a cura del servizio personale, apposita graduatoria da redigere secondo i criteri selettivi di cui alla circolare dell'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro n. 39 del 19/02/2004 come integrata dalla Circolare n. 6 del 2010 e di seguito esplicitati:

- soggetti in possesso dei requisiti richiesti che abbiano rassegnato la disponibilità alla stipula del contratto in parola (da esprimersi contestualmente alla domanda);
- soggetti utilizzati in attività socialmente utili presso questo ente al momento della selezione;
- soggetti in possesso della professionalità richiesta per il contratto da stipulare; (per professionalità richiesta si intende il complesso di cognizioni e di esperienze acquisite inerenti al profilo in oggetto da documentarsi mediante attestazioni(corsi, esperienze lavorative,):
punti 30/100 così attribuibili:
corsi di formazione professionale con attestato di superamento di esami finali di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,5 per ciascun mese fino a un massimo di punti 10.
Esperienze lavorative : punti 0,5 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 20;
- soggetti utilizzati in attività socialmente utili in mansioni uguali, analoghe o connesse a quelle proprie del profilo richiesto.
- Punti 20/100 attribuibili:
Punti 1 per ciascun anno prestato nell'attività con mansioni uguali, analoghe o connesse per un massimo di 20 punti.
Per mansione si intende l'attività espletata effettivamente nell'Ente;
- a parità di punteggio in graduatoria si terrà conto:
 - maggiore età;
 - carico familiare .

Art. 4 termini per la conclusione del procedimento

Entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande, l'ufficio competente formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Sarà dichiarato vincitore della selezione il candidato utilmente collocato nella relativa graduatoria di merito.

Con determinazione del Responsabile del Settore nel quale è allocato il Servizio del Personale si approverà la graduatoria attraverso la procedura di selezione e si procederà alla pubblicazione della stessa all'albo pretorio del Comune di San Giuseppe Jato.

Entro i successivi 30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione della graduatoria e previo nullaosta del competente assessorato, il Comune di San Giuseppe Jato procederà all'assunzione del soggetto utilmente classificatosi in graduatoria.

L'assunzione e in ogni caso è subordinata all'accertamento della veridicità di quanto dichiarato nella domanda .

Art.5 Assunzione

Il candidato vincitore della procedura di selezione sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro redatto nel rispetto della disciplina generale vigente.

In tale contratto sono indicati: la tipologia del rapporto di lavoro, la data di inizio del rapporto di lavoro, la categoria, il profilo professionale, il livello retributivo che dovrà essere equivalente a quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie locali, l'articolazione dell'orario di lavoro, la durata del periodo di prova e la sede di lavoro.

Il contratto individuale disciplina inoltre le cause di risoluzione e i termini di preavviso. E' , in ogni modo, condizione risolutiva del contratto , senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art.6 Presentazione dei documenti

Il candidato vincitore della procedura di selezione, ai fini dell'accertamento dei requisiti previsti, all'atto della stipula del contratto di lavoro individuale, sarà invitato a presentare, entro trenta giorni, i seguenti documenti:

- dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso dei requisiti , qualora siano trascorsi più di sei mesi dalla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione:
 1. cittadinanza;
 2. godimento dei diritti politici ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
 3. mancanza di condanne penali ovvero l'esistenza di condanne penali riportate precisando eventuali provvedimenti di amnistia, condono, indulto o perdono giudiziario;
- certificato di sana e robusta costituzione fisica. Qualora il candidato sia affetto da qualche imperfezione fisica, il certificato deve farne specifica menzione con la dichiarazione che essa non è tale da menomare l'attitudine fisica dell'aspirante stesso all'impiego e al normale e regolare rendimento di lavoro.
- Verbale di accertamento di disabilità e certificato di iscrizione alle liste del collocamento mirato.
- Certificato di servizio attestante la durata del periodo in cui il lavoratore presso l'Ente ha svolto mansioni uguali, analoghe e connesse.

L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione; colui che non sia riconosciuto idoneo o che non si presenti o rifiuti di sottoporsi alla visita è escluso dalla graduatoria.

I documenti incompleti o affetti da vizi insanabili dovranno essere regolarizzati , a pena di decadenza, entro il termine di trenta giorni dalla relativa richiesta.

Questa Amministrazione procedera' ad idonei controlli sulla veridicita' delle dichiarazioni sostitutive.

Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicita' del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera , fermo restando quanto previsto dall'art.76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445 in materia di sanzioni penali.

Art.7 Informazione e pubblicita'

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio-amministrazione trasparente-bandi e concorsi e sul sito istituzionale dell'Ente per giorni .

Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati all'Ufficio Personale dell'Ente.
Responsabile del procedimento: Rag.M.R.Napoli Tel.091/8580231

Art.8 Privacy

Ai sensi del decreto leg.vo 196/2003 e del Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali 2016/79, i dati forniti dai candidati saranno trattati ai soli fini della gestione della procedura nonche' per attivita' di controllo.

Art.9 Accesso agli atti

Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui alla legge 7 agosto 1990 n.241, gli uffici adotteranno ogni opportuna iniziativa per consentire l'accesso ad atti e documenti che riguardino la posizione degli interessati.

Art.10

Disposizioni finali

L'Ente si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive contenute nelle domande presentate dai candidati. La falsita' delle dichiarazioni rese dai candidati, ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000,anche se accertata successivamente alla pubblicazione della graduatoria, comporta la decadenza dalla stessa oltre all'immediata risoluzione del contratto eventualmente sottoscritto, fatte salve le conseguenze penali a carico dell'interessato.

Per quanto non previsto dal presente bando , si rinvia alla normativa vigente.