



**COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**

**COPIA ALBO**

**DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA**  
**GIUNTA COMUNALE**

Numero 107 Del 28-07-2022

**Oggetto: PRESA D'ATTO RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO ECONOMICO DECENTRATO PER L'ANNO 2022**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventotto** del mese di **luglio** alle ore **15:30**, presso questa Sede Municipale, si è riunita la Commissione Straordinaria per la provvisoria amministrazione dell'Ente nominata con D.P.R. del 09 Luglio 2021

Così composta:

			PRESENTE	ASSENTE
1	Dott.ssa ESTHER MAMMANO	Viceprefetto	X	
2	Dott.ssa FEDERICA NICOLOSI	Viceprefetto- Aggiunto	X	
3	Dott.ssa SUSANNA CONTE	Funzionario Economico Finanziario	X	

Assumono la funzione della Giunta Comunale, con l'assistenza del Segretario Generale del Comune, **Dott.ssa Sonia Acquado**.

**Oggetto: Presa d'atto ripartizione Fondo Risorse Decentrate anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo Economico Decentrato per l'anno 2022.**

### **Il Responsabile del Servizio del Personale**

**Richiamato** l'art. 8 del C.C.N.L. dei dipendenti del CCNL 2016/2018 dispone in merito alla procedura per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

Vista la determinazione dirigenziale n. 75 del 27/01/2022 "Costituzione provvisoria fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022";

Vista la determinazione n. 259 del 10.03.2022 "Modifica determinazione n.75 del 27.01.2022 all'oggetto: costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2022. Parte variabile";

**Vista** la Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 65 del 28/04/2022 "Linee di indirizzo per la delegazione trattante collettiva decentrata integrativa."

**Vista** la determinazione n. 402 del 12.05.2022 "Rettifica determinazione n. 1224 del 16.12.2021 all'oggetto: Costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate anno 2021. Verifica fondi efficienza servizi dal 2011 al 2020. Rettifica e conseguente recupero delle somme, indebitamente erogate";

Vista la determinazione n. 407 del 12.05.2022 "Rettifica determinazione n. 75 del 27.01.2022, come rettificata dalla determinazione n. 259 del 10.03.2022, all'oggetto: Costituzione provvisoria fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

**Richiamata** la propria delibera della Giunta Comunale n. 116 del 27/09/2018 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata costituita la delegazione di parte pubblica abilitata alla trattativa;

**Considerato che** questa Amministrazione ha convocato le Organizzazioni Sindacali per la definizione delle materie demandate alla contrattazione decentrata dal predetto contratto di lavoro;

Visto il verbale di delegazione Trattante del 23/06/2022;

Che il suddetto accordo è stato trasmesso in data 27/06/2022 al Collegio dei Revisori dei Conti per la validazione, il quale in data 16/07/2022 ha espresso parere favorevole, che si allega alla presente;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, così come concordato dalle parti negozianti (Allegato A");

**Considerato** che nulla osta, in termini di leggi e di vincoli finanziari, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di ripartizione Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022;

**Ritenuto** opportuno procedere alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva per la parte economica relativa all'anno 2022;

## PROPONE

- 1) Prendere atto della ripartizione del Fondo Efficienza Servizi per l'anno 2022;
- 2) di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del CCNL del 22/01/2004 alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo allegato al presente atto;
- 3) di dare atto che il contratto conserverà la sua efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti decentrati integrativi;
- 4) di dare atto che il testo contrattuale dovrà essere trasmesso, entro 5 giorni dalla sottoscrizione del contratto, all'ARAN;
- 5) di disporre, la pubblicazione del presente atto, sul sito istituzionale del Comune e la sua trasmissione alla rappresentanza sindacale unitaria nonché all'ARAN ai sensi dell'art. 4 comma 5 del CCNL 22/01/2004;
- 6) dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91.

IL Responsabile del Settore Finanziario e Tributi

F.to

Rag. M. R. Napoli

**Oggetto: Presa d'atto ripartizione Fondo Risorse Decentrate anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo Economico Decentrato per l'anno 2022.**

**PARERI AI SENSI DELL'ART.49, DELL'ART. 147, COMMA 1 E DELL'ART. 147/BIS D.lgs 267/2000,  
COME MODIFICATO DAL D.L. 174/2012,  
E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI**

Il Responsabile del Settore Finanziario e Tributi, per la REGOLARITA' TECNICA, ha espresso parere FAVOREVOLE

Il Responsabile  
del Settore Finanziario e Tributi  
*f.to* M. R. Napoli

Il Responsabile del Settore Finanziario e Tributi:

In ordine alla regolarità contabile, ha espresso parere FAVOREVOLE.

OVVERO

In ordine alla regolarità contabile, ha espresso parere NON FAVOREVOLE per le seguenti motivazioni:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

OVVERO

In ordine alla regolarità contabile, dichiara che il parere non è dovuto in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziario e/o sul patrimonio dell'Ente.

Il Responsabile  
del Settore Finanziario e Tributi  
*f.to* M. R. Napoli

# COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO

*Città Metropolitana di Palermo*

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Data 16/07/2022	OGGETTO: Parere sulla costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate anno 2022
-----------------	---

L'anno 2022, il giorno sedici del mese di luglio, l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate anno 2022;

\*\*\*\*\*

Il Collegio dei Revisori dei Conti premesso che in data 09/6/2022 ha espresso il proprio parere in merito alla rettifica determinazione n.75 del 27/01/2022 come rettificata dalla determinazione n. 259 del 10/03/2022 relativa alla costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate anno 2022;

Dato atto che il fondo per le risorse di cui all'oggetto, è stato costituito con deliberazione n. 23 del 26/01/2022 del responsabile settore finanziario e tributi;

-Che il fondo per le politiche di Incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

-Che in data 27/06/2022 è stato trasmesso via pec il testo dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale con la relazione illustrativa e tecnico finanziaria firmata dal Responsabile Settore finanziario e tributi;

- Visti i contenuti dell'Ipotesi di CCDI 2022 verbale del 23/06/2022 e i contenuti della relazione illustrativa e tecnico finanziaria di corredo all'ipotesi di CCDI 2022 previsti dall'art. 40 D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018;

-Visto l'art.4 comma 3 del CCNL Regioni e delle autonomie Locali del 22/01/2004 in merito al controllo, affidato a questo Collegio, "sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio";

-Visto, altresì, l'art. 40, comma 3 quinquies, del D.lgs. 165/2001 secondo cui "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che

disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.”;

- Visto il successivo comma 3 sexies dell’art. 40 del D.lgs. 165/2001 ove si precisa che le Relazioni illustrative e tecnico-finanziarie “vengono certificate dagli organi di controllo ....”;

- Viste le disposizioni contenute nel comma 1 dell’art. 40-bis dello stesso decreto legislativo secondo cui “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.”;

- Considerato che le riduzioni effettuate ai sensi dell’art. 9, comma 2-bis del D.lgs. n. 78/2010 e dell’art. 1, comma 236 della L.n. 208/2015, impongono i limiti relativi all’anno 2016;

- Visto che il fondo per le risorse destinate alle Politiche di Sviluppo ed Incentivazione del personale non Dirigente - anno 2022, trova complessivamente copertura finanziaria, ai capitoli di spesa ivi indicati;

- Vista la delibera della Commissione straordinaria con poteri di Giunta n. 45 del 07/07/2022, che ha approvato il piano dettagliato degli obiettivi e delle performance per il triennio 2022-2024, e rammentando che la distribuzione delle risorse legate ai risultati, è successiva all’adozione del piano esecutivo della performance e della relazione sulla performance;

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Per la compatibilità dell’ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica anno 2022 ai vincoli di bilancio ed a quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, ai sensi e per gli effetti degli art. 40 e 40-bis del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

### **L’organo di revisione economico-finanziaria**

Dott. Michelangelo Aurnia

Dott.ssa Rosaria Murabito

Dott. Giulio Panepinto

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)

**COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**

**Relazione tecnico-finanziaria anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

In seguito alla sottoscrizione del CCNL 21.05.2018 si è proceduto alla predisposizione di un nuovo CCDI per il triennio 2019-2021, giungendo alla sua sottoscrizione in data 29.01.2020. Il CCDI si applica al personale dipendente non dirigente e non titolare di PO/AP, ha vigenza per la parte normativa dal 01.01.2019 al 31.12.2021.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il contratto integrativo a cui si riferisce la presente relazione tratta esclusivamente materie di natura economica inerenti l'anno 2022.

In esso:

- si descrive la composizione del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2022, sia per quanto riguarda la parte fissa che per quella variabile;;
- si definiscono le risorse destinate alle indennità previste dalla normativa contrattuale di livello nazionale, indicando le relative risorse disponibili all'interno del Fondo (indennità di turno, indennità "condizioni di lavoro", indennità di specifiche responsabilità, indennità di funzione e indennità di servizio esterno, etc...).

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Tributi n 75 del 27.01.2022 ,modificata dalle determinazioni dirigenziali n.ro 259 del 12.03.2022 e n.ro 407 del 12.05.2022,per un totale di € 266.426,14 in applicazione alle regole contrattuali e alle normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 173.011,84
Risorse variabili	€ 93.414,30
TOTALE	€ 266.426,14

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 173.011,84 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 172.935,74

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI.	€ 3.104,66
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	€10.816,49
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019	€ 9.401,60
DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	€ 23.246,65
<b>TOTALE</b>	<b>€ 173.011,84</b>

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 93.414,30 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
FRAZIONE R.I.A. PER IL PERSONALE CESSATO	€ 718,52
RISORSE DERIVANTI DA RIMBORSI SPESE NOTIFICAZIONI DEGLI ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE	€ 1.500,00
QUOTA PROGETTUALITA' FINANZIATA CON I PROVENTI ART.208	€ 25.000,00
Altre disposizioni di legge per incentivi	€ 1.201,82
Decurtazione art.9 comma 2 bis D.L.78/2010	€ 3.762,88
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 24.657,46</b>

INCENTIVI IMU-TARI	€30.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 20.000,00
Altre disposizioni di legge per incentivi	€ 1.201,82
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€37.578,35
Risorse variabili	€ 112.235,81
Decurtazioni non permanenti	€ 18.821,51
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 93.414,30</b>

### Illustrazione

Ai sensi dell'art. 67 co. 1 prima alinea, si prevede che: "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi."

**Preso atto** delle disposizioni normative che sono state dettate dal D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 ed in particolare dell'art. 23 "Salario accessorio e sperimentazione" che espressamente prevede:

1. ..omississ...

2. **Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.**

**Dato atto che:**

• l'importo delle risorse anno 2016 ammonta a € 280.622,74;

la decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016, pari € **27.008,73** è calcolata secondo le disposizioni della Circolare n. 12/2016 della Ragioneria Generale dello Stato (rif. Scheda I3) sulla media di unità di personale dipendente in servizio nell'anno 2015 e la media di personale dipendente in servizio nell'anno 2016;

il tetto di spesa di cui all'art. 23 co. 2 D.lgs. 75/2017 ammonta ad € **185.622,74**

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 67 co. 1 seconda alinea si prevede che: "Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. "

**Sezione II – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Dato atto, pertanto, che il fondo è il seguente:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 173.011,84
Risorse variabili	€ 93.414,30
<b>Totale</b>	<b>€ 266.426,14</b>
<b>Totale risorse soggette al limite</b>	<b>€ 185.163,04</b>
<b>Limite fondo 2016</b>	<b>€ 185.622,74</b>
<b>Eventuale riduzione per superamento limite 2016</b>	<b>0</b>

**Sezione III Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non ci sono risorse allocate all'esterno del fondo risorse.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto - art.68 c.1, risorse impegnate e mensilmente erogate con gli stipendi dell'annualità – quota fondo 2018. (art. 68 co. 1)	€ 12.007,08
Progressioni orizzontali - Risorse per progressioni economiche consolidate, impegnate e mensilmente erogate con gli stipendi dell'annualità 2018. (art. 68 co.1 )	€ 48.451,26
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	€ 1.363,44
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 61.821,78</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione		Importo
Totale costituzione del fondo	(+)	€266.426,14
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)	€ 61.821,78
Risorse a destinazione vincolata		€ 77.701,82
<b>TOTALE</b>		<b>€126.902,54</b>

Descrizione	Importo	
Art.68, comma 2 lett. b)	Compensi diretti ad incentivare la produttività	73.202,54
	Indennità condizioni di lavoro	9.000,00
Art.68, comma 2 lett. d)	Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art 24 comma 1 CCNL personale P.M.	26.000,00
	Progressioni economiche orizzontali	
Art.68, comma 2 lett. e)	Compensi specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 – quinquies CCNL 21/05/2018	15.700,00
Art.68, comma 2 lett. f)	Indennità servizio esterno Personale di P.M. di cui all'art. 56 – quinquies CCNL dall'1/11/2019	3.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>126.902,54</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€61.821,78
Somme regolate dal contratto	€ 204.604,36
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€266.426,14</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa  
 "soggetto al limite e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno  
 2016 soggetto al limite"**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	€ 150.515,38	€ 160.505,58	€-9.990,20
Risorse variabili	€ 35.107,36	€24.657,46	€ 10.449,90
Residui anni precedenti			
<b>Totale</b>	<b>€185.622,74</b>	<b>€ 185.163,04</b>	<b>€459,70</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del  
 Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Non tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004 perché le quote relative a progressioni economiche consolidate, indennità di comparto e indennità per il personale educativo e scolastico sono già previste nei vari centri di costo quale voce retributiva; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse del fondo per l'incentivazione del personale per l'anno 2022 trovano copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2022/2024 nel seguente modo:

Sulle voci degli stipendi (oltre oneri e irap):

- € 61.821,78 risorse per progressioni economiche consolidate 2022;
- € 12.007,08 risorse per indennità di comparto ;
- € 1.363,44 risorse per indennità personale scolastico;
- € 30.000,00 su codice bilancio 0104-101;
- € 20.000,00 su codice bilancio 01.06-101;
- € 25.000,00 su codice bilancio 01.03-101;
- € 1.500,00 su codice di bilancio 01.10-01-01
- € 114.733,84 su codice bilancio 01.10-1.01;

San Giuseppe Jato, 13.06.2022

Il Responsabile del Settore  
 Finanziario e Tributi  
 Rag. Maria Rosa Napoli

## **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

**Vista** la proposta del Responsabile del Finanziario e Tributi, relativa alla“**PRESA D'ATTO RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO ECONOMICO DECENTRATO PER L'ANNO 2022**”

Visto che la proposta suddetta è dotata:

- Dal parere tecnico favorevole del Responsabile del Settore Finanziario e Tributi previsto dalla legge;
- Dal parere contabile favorevole del Responsabile del Settore Finanziario e Tributi previsto dalla legge;
- Dal parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

## **DELIBERA**

- Di approvare la proposta di cui sopra, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto confermato e sottoscritto:

I Commissari Straordinari

F.to Dott.sa Esther Mammano F.to Dott.ssa Federica Nicolosi F.to Dott.ssa Susanna Conte



Il Segretario Generale  
Dott.ssa Sonia Acquado

<b>Pubblicazione</b> Il sottoscritto Messo Comunale  <b>ATTESTA</b>  Che la presente delibera è registrata al n. _____ del reg. all'Albo Pretorio on-line per rimanervi giorni 15 consecutivi  San Giuseppe Jato, li _____  Il Messo Comunale _____	<b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b>  Il sottoscritto Segretario Generale di questo Comune, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 03.12.1991, n. 44  <b>ATTESTA</b>  Che la presente deliberazione E' stata affissa all'Albo pretorio on-line il giorno _____ per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 11 - 1° comma L.R. 44)  <b>Il Segretario Generale</b> _____  San Giuseppe Jato, li _____
---	---

Il sottoscritto Segretario Generale di questo Comune, sulla base degli atti di ufficio, ai sensi della L.R. 03.12.1991, N. 44 e successive modifiche ed integrazioni

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione e' divenuta esecutiva il 28 LUG. 2022 ai sensi dell'art. 12

[ ] comma 1 (Decorsi gg. 10 dalla pubblicazione).

comma 2 (immediatamente esecutiva)

Della L.R. N. 44 del 03.12.1991

Dalla residenza Municipale, li 28 LUG. 2022

Il Segretario Generale  
F.to Dott.ssa Sonia Acquado