



COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

N.04 DEL 07.10.2019

Oggetto:Indizione procedura selettiva per la stabilizzazione di n.1 unita' di L.S.U. in servizio presso il Comune di San Giuseppe Jato. Approvazione avviso pubblico di selezione e schema domanda di partecipazione.

Il Segretario Comunale

Premesso che:

con deliberazione di Giunta Comunale si riapprovava il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, esecutiva ai sensi di legge, nel quale, per l'anno 2019, è prevista la stabilizzazione di n. 1 LSU Cat. C "Istruttore sistemista informatico" con contratto a tempo indeterminato di 24 ore settimanali;

con deliberazione di G.C. N. 104 del 27/09/2019, dichiarata immediatamente esecutiva, a cui si fa organico ed integrale rinvio, si è disposto di dare immediato avvio alla procedura di stabilizzazione prevista, incaricando del suo espletamento il Segretario Comunale;

con deliberazione di G.C. n. 105 del 27/09/2019, dichiarata immediatamente esecutiva, all'oggetto "Modifica ed Integrazione deliberazione di G.M. 127 dell'11/10/2018 all'oggetto:" Approvazione " sono stati definiti i criteri di reclutamento a cui fare riferimento per l'espletamento della procedura;

Evidenziato che presso questo Ente risultano impegnati N.° 38 L.S.U. e che occorre, pertanto, procedere all'avvio di una procedura selettiva interna per individuare il soggetto da inquadrare nella Categoria e nel profilo professionale per il quale l'ente ha programmato la copertura del posto vacante in pianta organica in base ad accertate esigenze organizzative;

Richiamati i pareri nn 25/07 e 36/08, espressi dal Dipartimento della Funzione Pubblica per la corretta attuazione delle procedure di stabilizzazione introdotte dalla legge finanziaria 2007, con i quali sono stati affermati principi certamente applicabili anche all'assunzione in esame e piu' specificatamente:

"l'amministrazione comunale, nell'esercizio della potesta' regolamentare riconosciuta dall'ordinamento, potra' prevedere espressamente che la selezione relativa al personale

considerato sia riservata ai lavoratori collocati in attività socialmente utili presso il medesimo Comune”;

“considerando la finalità delle disposizioni previste in materia e trattandosi di assunzione riservata e non aperta, si ritiene che si debba prescindere dal principio del previo esperimento delle procedure di mobilità e dalla procedura di cui all’art. 34 bis del decreto leg.vo 165/2001....”;

“La stabilizzazione è quella che consente di valorizzare le conoscenze dei L.S.U. utilizzati a fronte di una esigenza funzionale specifica nel settore di riferimento. Dal punto di vista dell’Ente, quindi, non risponde a logiche occupazionali di tipo sociale o sindacale, ma rappresenta un’opportunità a cui ricorrere solo in presenza di effettive esigenze di servizio e di valorizzazione del patrimonio acquisito dai L.S.U.”;

Visto l’allegato schema di bando per la selezione interna di che trattasi e la domanda di partecipazione;

Dato atto che con successivo atto verrà costituita la Commissione Esaminatrice della presente selezione;

Visto il D. Lgs n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. contenente “ Norme generali sull’ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n.75, recante modifiche ed integrazioni al decreto leg.vo 30 marzo 2001, n.165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

Vista la circolare n.3 del 23.11.2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione recante “ Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

Vista la legge di bilancio 2019 n.145/2018 art.1 commi 446-449;

Visto l’art.11 della L.R. 09 maggio 2017 n.8 che, al comma 5, integra l’articolo 4, comma 2, della legge regionale 27/2016, aggiungendo il seguente periodo:” L’intervento di cui al presente comma può essere riconosciuto a titolo di contributo ai datori di lavoro, ivi compresi le aziende ed enti pubbliciper ogni lavoratore inserito nell’elenco di cui all’art.30 , comma 1,della legge 28 gennaio 2014,n.5, impegnato nei lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurata l’occupazione con contratti a tempo indeterminato.....”(dote finanziaria quinquennale);

Verificato:

la regolarità dell’istruttoria;

il rispetto della tempistica prevista per legge;

l’idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell’azione amministrativa dell’Ente;

la conformità a leggi, statuto e regolamenti;

Esprime parere favorevole sulla regolarita' tecnica e per l'effetto

D E T E R M I N A

Per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati:

di indire una selezione interna riservata ai lavoratori socialmente utili impiegati nel Comune di San Giuseppe Jato ai fini della copertura di n.1 posto di Istruttore Sistemista Informatico Cat.C con contratto a tempo indeterminato di 24 ore settimanali;

di approvare l'avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori socialmente utili interessati alla stabilizzazione della unita' descritta al precedente punto e la domanda di partecipazione alla selezione che si allegano alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

di pubblicare l'avviso all'albo pretorio on-line e sul sito web istituzionale sezione amministrazione trasparente- bandi di concorso- dell'Ente;

di dare atto che con successiva determinazione sara' nominata la Commissione Esaminatrice della presente selezione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO

Dott.ssa M. Avarello

