



COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO
(Città Metropolitana di Palermo)

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE
N. 06 DEL 14.11.2019 REG. SEGRETERIA

ESEMPLARE PER AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Oggetto: Procedura selettiva per la stabilizzazione di n. 1 unità di Istruttore Sistemista Informatico Cat. C (contratto a tempo indeterminato 24(settimanali) riservata al personale L.S.U. impegnato al Comune di San Giuseppe Jato.

Approvazione verbali nn 1 e 2 della Commissione Esaminatrice. Approvazione graduatoria finale. Immissione in ruolo n. 1 unità lavorativa a tempo indeterminato e parziale di 24 ore settimanali (Cat. C Istruttore Sistemista Informatico). Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti:

- il comma 9 dell’art.26 della L.R. 8/2018 il quale dispone “ Le Amministrazioni Comunali ancora interessate nelle attività di lavori socialmente utili sono autorizzate ad avviare le procedure per la stabilizzazione ai sensi del comma 14 dell’art. 20 del decreto legislativo n.75/2017 senza oneri a carico del bilancio della Regione”;
- l’art.4 ,comma 2, della L.R 27/2016 , come modificato dall’art.11 della L.R. 9 maggio 2017.n.8 il quale recita che “ I soggetti inseriti nell’elenco di cui all’articolo 30 , comma 1,della legge regionale n.5/2014, possono optare in alternativa alla partecipazione alle attività socialmente utili per il triennio 2017/2019, per la fuoriuscita definitiva dal bacino di appartenenza a fronte della corresponsione di un’indennità onnicomprensiva di importo corrispondente a 5 anni dell’assegno di utilizzazione in ASU, da corrispondere in rate annuali. Le misure di cui al presente comma sono riconosciute unicamente ai soggetti per i quali il numero di anni necessari al raggiungimento dei requisiti di pensionabilità non è inferiore a dieci. L’intervento di cui al presente comma può essere riconosciuto a titolo di contributo ai datori di lavoro, ivi compresi
- le aziende ed enti pubblici e/o strumentali dell’Amministrazione Regionale, gli enti locali territoriali o istituzionali, nonché gli enti o aziende da questi dipendenti, per ogni lavoratore inserito nell’elenco di cui all’art.30, comma1,della legge 28 gennaio 2014 n.5, impegnato nei lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurata l’occupazione con contratti a tempo indeterminato, nel rispetto della vigente normativa, con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile.....”;

L’assegno ASU per il corrente anno e’ pari a € 592,97 giusta circolare dell’Inps n.5 del 25.01.2019.

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n.°28 del 20.03.2019, esecutiva ai sensi di legge,si riapprovava il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 nel quale si prevedeva per l’anno 2019 la stabilizzazione di n. 1 LSU (Istruttore Sistemista Informatico) Cat. C. contratto a tempo indeterminato e parziale di 24 ore;

- con la deliberazione di G.C. n° 104 del 27/09/2019, dichiarata immediatamente esecutiva, si è disposto l'immediato avvio della procedura di stabilizzazione prevista, incaricando per l'espletamento il Segretario Comunale;
- con la deliberazione di G.C.n.°105 del 27.09.2019 , dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati definiti i criteri di reclutamento, a cui fare riferimento per la procedura, modificando ed integrando la deliberazione di Giunta Comunale n. 127/2018;
- con la determinazione del Segretario Comunale n. 4 del 07.10.2019 si è approvato il bando di selezione riservato al personale LSU impegnato nel Comune di San Giuseppe Jato;
Il bando di selezione è stato affisso on-line dall'08/10/2019 al 23/10/2019 al n. 1581.
- con la determinazione del Segretario Comunale n.5 del 11.10.2019 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;

Visti i verbali trasmessi dalla Commissione Giudicatrice contenenti la graduatoria finale della procedura;

Visto l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;

Ritenuto di dover procedere alla presa d'atto dei verbali relativi alla selezione, approvandone la graduatoria, e all'approvazione dello schema di contratto individuale da sottoscrivere con il lavoratore ,autorizzando il Responsabile del Settore nel quale è collocato il servizio presso cui il lavoratore stabilizzato presta attività', alla stipula;

Vista la graduatoria di merito di cui al verbale 2 del 06/11/2019 che è la seguente:

Partecipante		Privitello Luigi Angelo
Punteggio titoli	22,32	
Punteggio curriculum	30,00	
Punteggio prove di esame	18,00	
Punteggio complessivo		70,32

Visti:

- il D.leg.vo 18 agosto 2000, n.267;
- l'art.20, comma 14, del D.leg.vo 75/2017;
- il D.Lgs 165/2001;
- la circolare n.3 /17 della Funzione Pubblica
- il CCNL Comparto Funzioni Locali;

Verificato:

- la regolarità dell'istruttoria;
- il rispetto della tempistica prevista per legge;
- l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa dell'Ente;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti;
- Esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto

D E T E R M I N A

1. Di prendere atto dei verbali 1 e 2 della Commissione Esaminatrice che si allegano per costituire parte integrante e sostanziale della presente;
2. di approvare la seguente graduatoria di merito :

Partecipante		Privitello Luigi Angelo
Punteggio titoli	22,32	
Punteggio curriculum	30,00	

Punteggio prove di esame 18,00

Punteggio complessivo

70,32

3. di stabilizzare ai sensi e per gli effetti della deliberazione di Giunta Comunale n.ro 28 del 20.03.2019 il vincitore della selezione indetta Sig. Privitello Luigi Angelo nato a OMISSIS il OMISSIS nella Cat. Giuridica C profilo professionale “ Istruttore Sistemista informatico”(Contratto di lavoro a tempo indeterminato di 24 ore);
4. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, che si allega per costituire parte integrante e sostanziale della presente , autorizzando il Responsabile del Settore Tecnico Ing. Filippo Roppolo alla stipula del medesimo con il lavoratore, previa acquisizione della documentazione che il vincitore dovrà produrre per l’accesso al pubblico impiego;
5. di procedere all’immissione in ruolo del Sig Privitello Luigi Angelo Cat. C. profilo professionale “Istruttore Sistemista Informatico”a copertura del rispettivo posto vacante in dotazione organica istituito con la deliberazione indicata al precedente punto 3) con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro prevista per il 31/12 c.a.;
6. di dare atto che l’onere derivante dalla presente assunzione troverà copertura al corrispondente codice del bilancio comunale;
7. di pubblicare la presente determinazione all’albo pretorio on-line nel sito Web istituzionale.

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Marianna Avarello



COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Verbale n.1 del 28.10.2019

OGGETTO: procedura selettiva per la stabilizzazione di n.1 unita' di L.S.U. in servizio presso il Comune di San Giuseppe Jato. Contratto a tempo indeterminato (24 ore) Cat. C Profilo professionale di " Istruttore Sistemista Informatico".Valutazione titoli e curricula vitae

L'anno duemiladiciannove il giorno ventotto del mese di ottobre alle ore 10,20 nella Casa Comunale, presso la stanza del Sig. Segretario, si è insediata la Commissione Esaminatrice , nominata dal Segretario con determinazione n. 5 del 11/10/2019 così composta:

Dott.ssa Marianna Avarello Segretario Generale con funzione di Presidente;

Ing. Filippo Roppolo, Responsabile del Settore Tecnico, Componente;

Dott. Giuseppe Ragusa membro esterno esperto componente;

Rag. Maria Rosa Napoli, Segretario Verbalizzante.

Prima dell'apertura dei lavori si compiono le seguenti formalita':

- Verifica dell'insussistenza di alcune delle cause di incompatibilita' fra i Componenti della Commissione e i candidati, evidenziando che nessun Commissario è legato ai Candidati da vincoli di parentela od affinita' fino al quarto grado civile compreso;
- dichiarazione a cura dei Commissari di non essere stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro 2° del Codice Penale;
- dichiarazione a cura dei Commissari dell'insussistenza di rapporti di parentela o professionali privati con gli Amministratori ed i Dirigenti o loro familiari stretti.

Dette dichiarazioni vengono rilasciate all'interno di detto verbale, ai sensi dell'art.46 del DPR 28/12/2000 n.445, consapevoli della responsabilita' penale cui si puo' andare incontro in caso di dichiarazione falsa o non corrispondente al vero ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.

Quindi la Dott.ssa Marianna Avarello, rilevata la presenza di tutti i membri, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.

Richiamata la deliberazione di G.M. n.ro 28 del 20.03.2019 con la quale si è riapprovato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021;

Visto che in essa si statuiva per l'anno 2019 la stabilizzazione di n. 1 Lsu (Istruttore Sistemista Informatico) Cat. C con contratto a tempo indeterminato e parziale di 24 ore;

Viste:

- la deliberazione di G.C. N. 104 del 27/09/2019 dichiarata immediatamente esecutiva, a cui si fa organico ed integrale rinvio, con cui si è disposto di dare immediato avvio alla procedura di stabilizzazione prevista, incaricando del suo espletamento il Segretario Comunale;
- la deliberazione di G.C. n. 105 del 27/09/2019 all'oggetto "Modifica ed Integrazione deliberazione di G.M. n.127 dell'11/10/2018 all'oggetto: " Approvazione" dichiarata immediatamente esecutiva, con cui sono stati definiti i criteri di reclutamento a cui fare riferimento per l'espletamento della procedura, modificando ed integrando la deliberazione di Giunta Comunale n.ro 127/2018;
- la determinazione del Segretario Comunale n. 4 del 07.10.2019 con cui si è provveduto ad indire la selezione interna, approvandone il relativo bando;
- la determinazione del Segretario Comunale n.5 dell'11/10/2019 di costituzione della Commissione Giudicatrice;

Visto che in data 08.10.2019 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente il bando di selezione;

La Commissione esaminatrice prende atto che, entro il termine ultimo previsto dal bando ossia entro il 23.10.2019, sono pervenute presso l'Ufficio Protocollo del Comune di San Giuseppe Jato n. 1 istanza di partecipazione e precisamente:

Privitello Luigi Angelo prot.n 17853 del 15.10.2019

Quindi la Commissione, verificato che il candidato è in possesso dei requisiti di partecipazione, procede alla valutazione dei titoli e del curricula vitae ,compilando le schede allegate che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Alle ore 11,20 si concludono le operazioni e la commissione si aggiorna a data da destinarsi

Il presente verbale sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune- Amministrazione Trasparente-.

San Giuseppe Jato,28.10.2019

La Commissione

Il Presidente
Dott.ssa F.to Marianna Avarello

Il Segretario Verbalizzante
Rag. F.to Maria Rosa Napoli

Il Componente
Ing.F.to Filippo Roppolo

Il Componente
Dott.F.to Giuseppe Ragusa



COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Verbale n 2 del 06/11/2019

OGGETTO: procedura selettiva per la stabilizzazione di n.1 unita' di L.S.U. in servizio presso il Comune di San Giuseppe Jato. Contratto a tempo indeterminato (24 ore) Cat. C Profilo professionale di " Istruttore Sistemista Informatico". Prove di esami

L'anno duemiladiciannove il giorno sei del mese di novembre si e' riunita la Commissione , nominata con la determinazione del Segretario n. 5 del 11/10/2019 , composta da :

Dott.ssa Marianna Avarello Segretario Generale con funzione di Presidente;

Ing. Filippo Roppolo, Responsabile del Settore Tecnico, Componente;

Dott. Giuseppe Ragusa membro esterno esperto componente;

Rag. Maria Rosa Napoli, Segretario Verbalizzante.

La commissione procede all'espletamento della prova di esami (colloquio) sulle materie di cui all'art. 6 del bando di selezione ,approvato con determinazione del Segretario n.ro 4 del 07.10 2019, e piu' precisamente:

- Nozioni di legislazione amministrativa applicata agli Enti Locali (D.L.vo n. 267/2000 e L.R. 30/2000 e s.m.i.);
- Conoscenza dei sistemi operativi;
- Conoscenza dei sistemi di virtualizzazione degli applicativi e dei server;
- Conoscenza dei sistemi di virtualizzazione degli storage;
- Apparati Hardware e funzionalità di base nelle reti di trasmissione dati

Al Sig. Privitello Angelo Luigi ,candidato nato a Omissi il omissis , in aula aperta al pubblico, si chiede:

Gli Organi del Comune; La Figura del Sindaco; Software Halley –Caratteristiche-;Dove trovasi collocato il software Halley- Server Locale-? I vantaggi del cloud. Attuale velocita'di comunicazione della nostra internet; Da cosa dipendono i ritmi lenti di Halley? VPN: A cosa serve? Firewall:Impostazioni.

Terminata la prova la commissione in seduta riservata attribuisce il punteggio

8,50

Quindi la Commissione procede con l'espletamento della prova attitudinale pratica che verterà sulle materie oggetto della prova orale.

Si chiede:

Connessione Desktop remoto

Visualizzazione log accessi

Accesso proxy firewall Linux

Sistema backup interscambio

Terminata la prova la commissione in seduta riservata attribuisce il seguente punteggio **9,50**

Il Candidato F.to Privitello Angelo Luigi

Quindi la Commissione procede alla stesura della graduatoria finale:

Punteggio Titoli	Punteggio curriculum	Punteggio I° prova	Punteggio II° prova	Punteggio complessivo
22,32	30	8,50	9,50	70,32

La Commissione

Il Presidente
F.to Marianna Avarello

Il Segretario Verbalizzante
F.to Maria Rosa Napoli

Il Componente
F.to Filippo Roppolo

Il Componente
F.to Giuseppe Ragusa



COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO

PROVINCIA DI PALERMO

**CONTRATTO INDIVIDUALE
DI LAVORO
PER RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
(24 ore)**

C O N

nat ___ a _____ il _____

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER RAPPORTO DI LAVORO
A TEMPO INDETERMINATO (24 ore settimanali)**

L'anno duemila_____ addì _____ del mese di _____
in San Giuseppe Jato nella sede comunale;

Tra i signori:

Ing. Roppolo Filippo, nato a _____ il _____, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di San Giuseppe Jato, in qualità di Responsabile del Settore Tecnico del Comune stesso (cod. fisc. _____) autorizzato alla stipula del presente contratto con Determinazione Sindacale n. 7 del 22.05.2019 esecutiva ai sensi di legge;

_____ nat___ a _____ il _____, e
residente a _____ in
via _____, n. _____ (cod. fisc. _____);

P R E M E S S O

- che con deliberazione di G.C. n.°28 del 20.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, si riapprovava il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 nel quale si prevedeva per l'anno 2019 la stabilizzazione di n. 1 LSU (Istruttore Sistemista Informatico) Cat. C. contratto a tempo indeterminato e parziale di 24 ore;
- che con la deliberazione di G.C. n° 104 del 27/09/2019 si è disposto l'immediato avvio della procedura di stabilizzazione prevista, incaricando per l'espletamento il Segretario Comunale;
- che con la deliberazione di G.C.n.°105 del 27.09.2019 sono stati definiti i criteri di reclutamento a cui fare riferimento per la procedura, modificando ed integrando la deliberazione di Giunta Comunale n. 127/2018;
- con determinazione del Segretario Comunale n. 4 del 07.10.2019 si è approvato il bando di selezione riservato al personale LSU impegnato nel Comune di San Giuseppe Jato;
- con determinazione del Segretario Comunale n.5 del 11.10.2019 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- Che con determinazione del Segretario Comunale n_____ del _____ sono stati approvati i verbali della commissione e la graduatoria finale da cui risulta vincitore _____
Immissione in ruolo e autorizzazione stipula contratto di lavoro;

Visto il regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi;

Visti i vari CC.NN.LL Comparto Regioni e autonomie locali vigenti nel tempo ed in particolare:

CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni e Autonomie locali;

CCNL 21 maggio Comparto Funzioni Locali;

In applicazione dell'art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto funzioni locali, 2016/2018 stipulato il 21-5-2018;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

1. Il Comune di San Giuseppe Jato, di seguito definito "il Comune", nella persona del L'Ing. Roppolo Filippo assume il _____, di seguito definito "dipendente", alle proprie dipendenze con il profilo professionale di "Istruttore Sistemista Informatico", categoria C, a decorrere dal _____, da destinare presso il Settore Tecnico

2. La sede di lavoro è individuata presso Municipio di San Giuseppe Jato. È comunque in facoltà

dell'Amministrazione richiedere lo svolgimento della prestazione anche al di fuori della sede di servizio, in presenza di esigenze organizzative.

3. Il/la dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, indicativamente riportate nell'allegato "A" al CCNL stipulato il 31-3-1999, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

4 - Il presente rapporto di lavoro, è instaurato a tempo indeterminato ed a tempo parziale, in prova. La stabilità del rapporto di lavoro è subordinata al positivo superamento del periodo di prova pari a mesi 6 (sei) ai sensi dell'art. 20 del CCNL 2016/2018.

5- Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

6-L 'orario di lavoro è di 24 ore settimanali, articolato nel rispetto delle normative vigenti secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa (5gg lavorativi con rientro pomeridiano il giovedì) . Il dipendente ha l'obbligo di registrare l'entrata e l'uscita dalla sede di servizio, utilizzando il sistema automatizzato esistente presso l'Ente.

7. 1 Sig. _____ si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti degli enti locali di cui al DPR 16 aprile 2013 n. 62.

8. Per le altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti di questa Amministrazione.

9 - Il/la Dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dal D.Lgs. 39/2013. Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi dell'art 53 del D.Lgs. 165/2001, e s.m.i., necessitano di autorizzazione, non potranno essere attribuiti senza che il/la dipendente sia stata autorizzata preventivamente dal Comune.

10. Si garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verra' svolto nel rispetto del D Lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii.

Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina e non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge . Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art.25 della tabella B)allegata al D.P.R. N.642 DEL 26.10.1972

11.Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. **IL COMUNE**

**IL NEO
ASSUNTO**
