



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



## COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO (CAPOFILA)

Città Metropolitana di Palermo

### DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N°41

Determinazione del Dirigente Settore Affari Generali Servizio Affari Sociali

N° 1261 Reg. Segreteria Generale del 31.12.2020

N° 374 Reg. Settore Affari Generali del 31.12.2020

N° 153 Reg. Servizio Affari Sociali del 31/12/2020

**OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DEL GRUPPO DI LAVORO PER LA VALUTAZIONE DELLE ISTANZE PERVENUTE PER L'AMMISSIONE AI TIROCINI DI INCLUSIONE DEI BENEFICIARI SIA/REI/RDC IN RIFERIMENTO ALL' AZIONE B.2.b "Tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione (accordo in conferenza unificata del 22 gennaio 2015)" presso aziende; "Progetto PON sostegno per l'inclusione attiva SIA/REI/RDC" di cui all'avviso N° 3/2016 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali FSE 2014-2020.**

**CUP -D91E19000100007**

**Cod.PROG. AV3-2016-SIC\_47**

**Premesso:** Che il Pon Inclusione prevede negli assi 1 e 2, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di supportare la sperimentazione nei territori di una misura nazionale di contrasto alla povertà assoluta, basata sull'integrazione di un sostegno economico ( sostenuto con Fondi nazionali) con servizio di accompagnamento e misure di attivazione di tipo condizionale, rivolti ai soggetti che percepiscono il trattamento economico Sia/Rei;

**Che** con l' Accordo dell' 11/02/2016, raggiunto in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni ed Autonomie Locali sono state approvate "le linee guida per la predisposizione ed attuazione dei progetti di presa in carico per l' Inclusione Attiva";

**Ritenuto** il Responsabile del Settore Affari Generali, in esecuzione della Determinazione del Commissario Straordinario n.1 del 02/12/2020 di cui all' art.107 del TUEL 267/2000, competente a provvedere in ordine all'oggetto sopra indicato;

**Visto** il D.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. ;

**Visto** le Linee Guida ANAC n° 3/2016 e ss.mm.ii.;

**Visto** l'OREELL D.lgs. 267/2000 così integrato e modificato con D.L. n° 174/2012 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.L. 118/2011 e ss.mm.ii.

**Visto** il Decreto n. 229 del 3 agosto 2016 del Direttore Generale della Direzione Generale per l' Inclusion e le politiche sociali, dov' è incardinata l' Autorità di Gestione del Pon Inclusion, con il quale è stato adottato l'Avviso Pubblico n.3/2016 per la presentazione di progetti a valere sul Pon Inclusion, Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020;

**Visto** l' Avviso 3/2016 finalizzato alla presentazione di progetti a valere sul Pon Inclusion rivolto ai Comuni tra loro coordinati a livello di ambiti territoriali, per finanziare interventi di attuazione a sostegno dell' inclusion attiva, volti a rafforzare la rete dei servizi per la presa in carico dei nuclei beneficiari del Sia/Rei;

**Vista** la rimodulazione del Progetto , approvata ed autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con comunicazione avvenuta il 29/11/2019 codice m\_Ips.41. REGISTRO UFFICIALE. U. 0010679.29 -11-2019;

**VISTO** il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 03/08/2016 con il quale è stato adottato l'Avviso Pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014 –2020, Programma Operativo Nazionale del Sostegno per l'inclusion attiva(SIA) e la convenzione AV3-2016-SIC\_47 sottoscritta tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Comune di San Giuseppe Jato, capofila del DSS 41 per il progetto PON- SIA;

**VISTA** la determina dirigenziale di Nomina del RUP n° 754 del 06/08/2020;

**VISTO** che si intende individuare soggetti tirocinanti che beneficiano della misura SIA/REI/RdC, temporaneamente in difficoltà e fuori dal mercato del lavoro, in modo da contrastare il rischio di emarginazione sociale;

**CHE** con determina n° 755 del 06/08/2020 è stato approvato Avviso Pubblico per l'individuazione della Aziende ospitanti i tirocini inclusivi,

**CHE**, in seguito alle verifiche sulle aziende partecipanti ai sensi della legge 159/11( normativa antimafia, con successiva determina n° 1129 del 09/12/2020 è stato approvato elenco delle aziende ospitanti i tirocini del Distretto Socio Sanitario, n°41;

**VISTO** che nella rimodulazione sono stati previsti n.100 tirocini per tutto il Distretto Socio-Sanitario;

**CHE** al Comune di San Giuseppe Jato sono stati assegnati n.12 tirocini di inclusion per i propri residenti percettori di CARTA SIA/REI/RDC;

**CHE** il suddetto avviso è stato pubblicato dal 08/10/2020 al 22/10/2020;

**CHE** alla data della scadenza il Distretto Socio-Sanitario n.41, al fine di dare possibilità a più persone di presentare istanza di partecipazione ai tirocini di inclusion, ha prorogato i termini di presentazione fino al 03/11/2020

## **PROPONE**

**Per le motivazioni in premessa indicate, che si intendono integralmente richiamate**

**Di** approvare il verbale del gruppo di lavoro, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e che rimane depositato presso l' ufficio di servizio sociale per eventuali chiarimenti da parte dei richiedenti.

**Da** atto della completezza istruttoria della superiore proposta anche alla luce degli aspetti di efficacia, efficienza, correttezza e regolarità dell' azione amministrativa.

**Il Responsabile del Servizio  
Affari Sociali  
F.to Maria Finazzo**

## **Il Responsabile del Settore Affari Generali**

### **Verificato :**

- La regolarità dell' istruttoria svolta dall' ufficio;
- Il rispetto della tempistica prevista dalla legge;
- L' idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell' azione amministrativa dell' Ente;
- La conformità a leggi, statuto e regolamenti;

Esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l' effetto

### **DETERMINA**

**Di approvare la superiore proposta.**

**Il Responsabile del Settore  
Affari Generali  
F.to Dott.ssa Elisa Di Simone**