

# Comune di san Giuseppe Jato

**IPOTESI**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ACCORDO ECONOMICO**

**ANNO 2022**

## Art. 1

Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibile

### **Fondo Risorse decentrate anno 2022**

Le parti prendono atto:

1. Che con le determinazioni del Responsabile del Settore Finanziario e Tributi n.75 del 27.01.2022 , rettificata con la determinazione n. 259 del 10.03.2022 e la determinazione n. 402 del 12.05.2022, è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022, le cui risorse ammontano complessivamente ad € 266.426,14
2. Il Fondo delle risorse decentrate anno 2022 rientra nei limiti del tetto del fondo risorse decentrate anno 2016 e pertanto non subisce alcuna riduzione.
3. Che le risorse del Fondo 2022 sono così distinte:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	<b>€ 173.011,84</b>
Risorse variabili	<b>€ 93.41430</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€266.426,14</b>

## Art. 2

Utilizzo delle risorse decentrate stabili

### ***Art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018***

- a) *Finanziamento delle Progressioni economiche orizzontali in essere Art. 17 comma 2 lett. B) del CCNL dell'01/04/1999*

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria ammontano a complessivo ad **€ 48.451,26** e sono interamente a carico del Fondo risorse decentrate stabili.

- b) *Finanziamento dell'indennità di comparto*

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi in tabella D del CCNL del 22/01/2004.

Per l'anno 2021 l'ammontare dell'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili previsto in misura pari ad **€ 12.007,08**

Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) per **€ 1.363,44**

**Totale somme non disponibili per la contrattazione €61.821,78**

## Utilizzo risorse decentrate

art.68

### Indennità condizioni di lavoro art.27 CCDI 2019/2021 (Art. 70 bis CCNL 2016/2018)

#### - *Attività implicante maneggio valori*

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati (art. 36 CCNL 14/09/2000). L'importo di tale indennità è stabilita per le sole giornate di effettivo svolgimento delle funzioni che comportino maneggio di valori di cassa ed erogata a consuntivo a cura del Responsabile della struttura organizzativa di competenza ed è fissata **in € 2,00 giornaliera per l'Economo e in sua assenza al Vice Economo**

**€ 1,00 altri agenti contabili**

#### - *Attività Esposte a rischio*

È quantificata in complessivi **€ 2,00 giornalieri** compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio, gli importi vengono erogati a fine anno secondo la seguente previsione: **Operai, operatori cimiteriali, messi comunali**

#### - *Attività disagiate*

Quantificata in € 2,00 per particolare orario di lavoro: **autista scuolabus**

**Totale risorse assegnate € 9.000,00**

*Art. 30 e 31 CCDI 2019/2021*

- *Finanziamento delle indennità di turno*

**Al personale di Polizia Municipale**, in applicazione del CCNL, è corrisposta un'indennità per il servizio di turnazione svolto.

- *Finanziamento trattamento per attività prestata in giorno festivo*

**Personale di P.M. e Operai**

- *Finanziamento indennità di reperibilità –*

Il servizio di pronta reperibilità viene attribuito in base a quanto già determinato dall'Amministrazione Comunale in merito alle unità da destinare alla pronta reperibilità.

Ciascun dipendente può essere messo in reperibilità per non più di sei volte in un mese e per un massimo di 12 ore giornaliere.

Tale indennità viene erogata con cadenza annuale posticipata sulla base del prospetto dei turni predisposto facendo roteare ciclicamente tutti i lavoratori con profilo professionale attinente il servizio di reperibilità.

Il servizio di pronta reperibilità è remunerato con la somma di € 11 per dodici ore ed € 22,00 per le giornate festive.

**Servizio di polizia municipale, operai, Stato civile, servizi cimiteriali.**

**Somme da destinare a tali istituti € 26.000,00**

*Indennità di servizio esterno art.21 CCDI 2019/2021*

1. L'indennità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018 compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione

lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

2. Per lo svolgimento delle attività di seguito indicate è prevista, un'indennità con la decorrenza 01/01/2021 pari ad un importo giornaliero lordo di € 2,00

3. Le singole voci dell'indennità del servizio esterno non sono cumulabili fra loro.

4. Il servizio viene considerato espletato come in via continuativa all'esterno qualora siano, nell'arco della giornata, svolti servizi sul territorio per un tempo superiore alla metà dell'orario di lavoro.

5. L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene di norma mensilmente, sulla base dei dati desunti: a) dal sistema di rilevazione presenze/assenze; b) dalla attestazione del Comandante, o suo delegato, in merito allo svolgimento dei servizi esterni per un tempo superiore alla metà dell'orario di lavoro.

**Somme da destinare a tale istituto € 3.000,00**

#### ***ART. 29 CCDI 2019/2021***

*Finanziamento Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018*

Le indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità sono riconosciute ai Responsabili di servizio nominati con provvedimento formale dal Responsabile di Settore .

L'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità viene graduata secondo i criteri e la metodologia per la pesatura approvati con atto GMn.97 del 09.10.2012.

La pesatura , a cura del Responsabile del Settore, dovrà mantenersi entro i limiti di € 1.600,00 per il personale di categoria D e di € 1.400,00 per il responsabile di Cat.C.

Per quanto non previsto dal presente accordo, si rinvia al contenuto dell'art.29 del CCDI.

**Viene assegnata risorsa pari a € 15.700,00**

Inoltre può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.8 e seguenti un'indennità di importo massimo non superiore a € 300 annui lordi, per compensare:

- le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di

stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;

- i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

**Viene assegnata risorsa pari a € 1.500,00**

***Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 2016/2018***

***Compensi per specifiche disposizioni di legge espressamente previste a favore del personale***

Al Finanziamento degli incentivi da specifiche disposizioni di legge è destinato un importo pari ad euro **€ 77.701,82** di cui

- per incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art.113 del D.Lgs.n.50 del 2016 euro 20.000,00;
- Incentivi tributari IMU e TARI (L.145/2018) € 30000,00
- Art. 208 c.d.s. per progettualità € 25.000,00
- Compensi ai messi notificatori (art.54 CCNL 2000) €1.500,00
- Altre disposizioni di legge per incentivi € 1.201,82

***Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 2016/2018***

***Compensi diretti ad incentivare la produttività***

L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento dei sopra citati istituti, previsti dall'art. 68 del CCNL 2016/2018 e non utilizzate, confluirà nei Compensi diretti ad incentivare **la produttività che si quantifica in € 73.202,54**, somma ripartita tra i Settori in base al numero dei dipendenti assegnati alle stesse e in base al grado di realizzazione degli obiettivi, per incentivare la performance individuale in base al punteggio assegnato dal dirigente a ciascun/a dipendente non dirigente con la scheda di valutazione.

Vedi allegati:

1. Destinazione Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 allegato "A"

Letto confermato e sottoscritto.

San Giuseppe Jato, li 23.06.2022